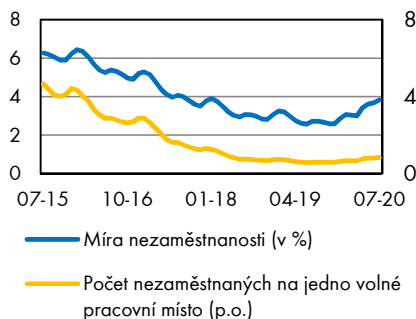


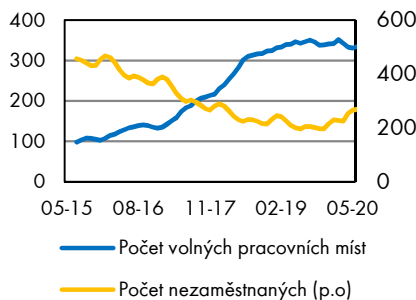
5. srpna 2020

Míra nezaměstnanosti MPSV



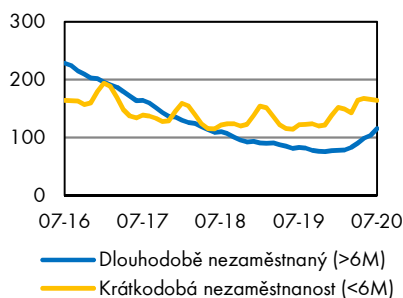
Zdroj: Raiffeisenbank, Macrobond

Nezaměstnaní vs. volná pracovní místa (v tis.)



Zdroj: Raiffeisenbank, Macrobond

Počet nezaměstnaných dle délky hledání práce (v tis.)



Zdroj: Raiffeisenbank, Macrobond

Trh práce na kapačkách. Co se stane, až přestanou kapat?

Míra nezaměstnanosti v ČR se v červenci zvýšila o jednu desetinku na 3,8 % z červnových 3,7 %. Loni v červenci dosahovala 2,7 %. Očekávali jsme vyšší nárůst vzhledem k riziku končících dvouměsíčních výpovědí z počátku pandemie COVID-19.

Řady nezaměstnaných se prodloužily o 10 036 na celkových 279 673, v případě dosažitelných nezaměstnaných na 261 685. V porovnání s loňským červencem je počet registrovaných nezaměstnaných vyšší o 74 553 osob. **Od počátku pandemie přibýlo na úřadech práce 52 304 osob. Jsme na maximu od února 2018. Ale mezi zeměmi EU máme stále nejnižší míru nezaměstnanosti. To je skvělé, ale ošemetné zároveň.**

Míra nezaměstnanosti podle MPSV

	Aktuální	Předchozí	RB	Trh
v %	3,8	3,7	4,0	NA

Zdroj: Raiffeisenbank, Bloomberg, MPSV

Budeme-li věřit, že úřady práce pravidelně kontrolují aktuálnost nahlášených volných pracovních míst (jak mi potvrdilo tiskové oddělení ÚP), tak stále platí, že **počet neobsazených pracovních míst je vyšší než počet uchazečů: 334 283 pozic vs. 261 685 dostupných uchazečů. Co, to je za krizi, když počet neobsazených pozic je stále vyšší?** Od února ubylo jen 17 341 neobsazených pozic. Buď této statistice navzdory ujištění úřadu práce nemůžeme věřit, nebo čelíme vážné strukturální nezaměstnanosti: o nabízené pozice není zájem buď kvůli nízké odměně, nebo požadavkům, třeba i nenáročným, na uchazeče. Proto je nejvyšší čas přestat blokovat pohyby na trhu práce programem Antivirus-B a státní pomoc postupně vypínat, abychom zjistili, jaký je skutečný stav. A dali šanci jak zaměstnancům, tak firmám se přesunout za lepším nebo se přizpůsobit.

V případě návratu další plošné vlny pandemie COVID-19 hrozí, že by na trhu práce chyběly pracovní síly. **Uzavření škol či rozsáhlejší lokální karantény by mohly ochromit místní podnikatele a místní ekonomiku.** Mohla by tak vzniknout paradoxní situace, kde na jedné straně budou chybět zaměstnanci a na druhé budou přibývat nezaměstnaní, které propustí firmy, jež další vlnu pandemie neustojí. Založili bychom si tím na problém dlouhodobější strukturální nezaměstnanosti. Oživení ekonomiky by se zadrhlo a míra nezaměstnanosti by stoupala nad 5 % (tj. nad hranici 370 tis osob).

Vzhledem k plánu MPSV prodloužit programy Antivirus, míra nezaměstnanosti na konci letošního roku nedosáhne 6,6% (cca půl miliónu nezaměstnaných), ale bude se pohybovat pravděpodobně pod hranicí 5 % (tj. méně než 370 tis osob).

Nebýt programu Antivirus počet nezaměstnaných by podle mého hrubého odhadu byl až o 130 tis osob vyšší. Ochránit ekonomiku, firmy a domácnosti od náhlého dopadu krize dávalo smysl na počátku krize. **Nyní nastává čas začít postupně vypínat státní pomoc a navrhnout dlouhodobé řešení nedostatku zkrácených úvazků skutečným programem Kurzarbeitu či vysokého odvodového zatížení práce v ČR.** Zmrazit trh práce v původní podobě nedává smysl, stejně jako udržovat skomírající sektor na kapačkách. Naopak postupné uvolňování pracovní síly pomůže prosperujícím firmám najmout kvalitní a zkušené zaměstnance. Tyto

Autor: Helena Horská, hlavní ekonomka
Email: helena.horska@rb.cz
Tel.: +420 725 526 678
Editor: Vít Hradil, analytik

přesuny na trhu práce jsou ku prospěchu všem: ekonomice, která se očistí od „zombie“ společností, firmám s vyšší produktivitou práce a přidanou hodnotou, zaměstnancům, kteří v nové firmě budou lépe placeni a budou mít větší jistotu zaměstnání, a konec konců i státnímu rozpočtu, kam poplynou daně a odvody.