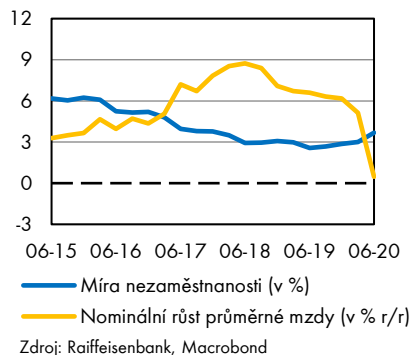
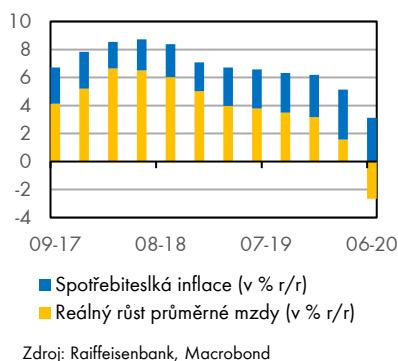


Vývoj mezd a nezaměstnanosti



Vývoj mezd a inflace



Průměrný Čech reálně zchudl, poprvé za téměř 7 let

Průměrná mzda v České republice ve druhém čtvrtletí letošního roku nominálně meziročně vzrostla o 0,5 %, **což ovšem po očištění o inflaci znamená reálný pokles o 2,5 %**. Kupní síla průměrného výdělků tak vykázala pokles poprvé od závěru roku 2013. Mezikvartálně to odpovídá snížení mezd o 3,1 % (po sezónním očištění). **Průměrný Čech ve druhém čtvrtletí roku 2020 pobíral 34 271 Kč měsíčně**, zatímco medián, tedy hranice mezi horní a dolní polovinou zaměstnanců, poklesl na 29 123 Kč. Snížil se i průměrný evidenční počet zaměstnanců, a to o 3,4 % meziročně. Za celé první pololetí letošního roku pak oproti tomu loňskému mzdy narostly o 2,7 %, což odpovídá reálnému poklesu o 0,7 %. Celkově je výsledek jen mírně slabší, než činily naše i tržní předpoklady. Pro vysvětlení pochopitelně nemusíme chodit daleko – český trh práce po předchozím mimořádně příznivém období nemohla nezasáhnout virová pandemie a s ní spojené ekonomické restrikce.

Růst průměrné reálné mzdy

	Aktuální	Předchozí	RB	Trh	ČNB
v % r/r	-2,5	1,4	-2,1	-2,1	-3,7

Zdroj: Raiffeisenbank, Bloomberg, ČNB

Mezi sektory nejméně zasaženými pandemií patří pochopitelně státní správa, vzdělávání a zdravotní a sociální péče, tedy oblasti, kterým je výplata určována administrativně a nezávisí tolik na následném ekonomickém vývoji. Zde jsme byli svědky nadále solidního růstu mezd přes 5 %. Polepšili si i pracovníci v zemědělství (+4,1 %), výrobě a rozvodu elektřiny, plynu a tepla (+5,3 %) či v informačních a komunikačních činnostech (+3,5 %). **Mezi poražené se naopak podle očekávání zařadili zaměstnanci v sektoru ubytování, stravování a pohostinství**, kterým v průměru na výplatních páskách ubylo 11,8 %. Právě oni byli pochopitelně nejvíce zasaženi restriktivními opatřeními, která poptávku po jejich službách na několik týdnů prakticky zmrazila. Na pandemii ovšem nebudou v dobrém vzpomínat ani pracovníci v oblasti nemovitostí (-5,7 %) či ve zpracovatelském průmyslu (-4,9 %). S přihlédnutím k okolnostem se ovšem tak zle nakonec nevedlo v sektoru kulturní, zábavní a rekreační činnosti, jehož zaměstnanci přečkali obtížný kvartál s poklesem mezd „jen“ o 1,3 %.

Z geografického pohledu bylo letošní druhé čtvrtletí nejslabší v kraji Libereckém, kde mzdy nominálně poklesly o 2,8 %, naopak nejlépe si vedl kraj Ústecký, který vykázal růst o 2,4 %.

S přihlédnutím k bezprecedentnímu ekonomickému propadu, kterým Česko i zbytek Evropy prochází, **lze pokles reálných mezd považovat za vcelku umírněný**. České zaměstnance od dramatičtějšího zhoršení mzdové situace ochránila předchozí napjatá situace na trhu práce, kde se dlouhodobě nedostávalo uchazečů, letošní zvýšení minimální mzdy i platů ve veřejné sféře, a také nákladné vládní podpůrné programy. Ani v nadcházejícím období **neočekáváme v oblasti mezd žádné drama**. Ačkoliv budou vládní programy postupně dobíhat, v opačném směru bude působit oživování ekonomické aktivity. Firmy si navíc podle nás budou chtít udržovat kvalifikovanější a zkušenější zaměstnance a případné propouštění tak zasáhne spíše nižší příjmové skupiny. Celkově tak věříme, že aktuální pokles reálných mezd zůstane jen nepříjemnou epizodou a **již v příštím kvartále se vrátíme k jejich růstu**.

Autor: Vít Hradil, analytik

E-mail: vit.hradil@rb.cz

Tel.: +420 724 143 361

Editor: David Vagenknecht, analytik